

Приложение № 6  
к положению о конфликте интересов  
МОУ «Лаголовская школа» от 10.03.2021г.

**Карта коррупционных рисков  
МОУ «Лаголовская школа»**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности, структурного подразделения	Типовые ситуации (в чем заключается коррупционный риск при исполнении полномочия)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	Организация деятельности МОУ «Лаголовская школа» (далее – Учреждение)	Директор, Заместители директора	1. Использование материальных ресурсов Учреждения для личной выгоды и обогащения; 2. Использование своих должностных полномочий при подготовке и визировании проектов приказов, договоров, других документов; 3. Принятие решений, не входящих в служебные обязанности; 4. Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация работы по контролю за деятельностью Учреждения;</li> <li>- информационная открытость деятельности Учреждения;</li> <li>- соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
2.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор, материально ответственные лица	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; 2. Умышленно - досрочное	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации;</li> </ul>

			<p>списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;</p> <p>3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>		<p>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями, с родителями и законными представителями учащихся школы</p>	<p>Директор, Заместители директора, Педагогический состав и прочие работники Учреждения</p>	<p>Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</p>	Низкая	<p>- соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;</p> <p>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>